



Kompaktlehrgang zur zertifizierten Führungskraft

Der Grundstein
kompetenten Führens.

CURRICULUM DER AUSBILDUNG

UNSER BILDUNGSANGEBOT RICHTET SICH AN



Nachwuchs-
führungskräfte



Mittleres
Management



Refreshing für
Führungskräfte



Frauen in der
Führung

Dieser Lehrgang ist eine großartige Möglichkeit, Ihre Führungs- und Kommunikationskompetenz zu erweitern.

Die Teilnehmer:innen reflektieren Stärken und Herausforderungen im Führungsalltag, lernen Basics der Führungsaufgaben, des Führungsfokus und der Führungsmodelle kennen und wie diese situativ einsetzbar sind. Der Fokus der Ausbildung ist dabei auf das individuelle Führungsverhalten, die Rollenvielfalt und die dafür benötigten Kompetenzen gerichtet. Im Mittelpunkt stehen die Themen:

- Delegieren und Machtverhalten,
- unbewusstes Fehlverhalten,
- Selbstentwicklung,
- Mitarbeitermotivation,
- Zeit für Mitarbeiterführung und
- aktives Zuhören als zielgerichtete Kommunikationstechnik.

INHALTE

Die Basis für erfolgreiches Führen liegt in einer wirkungsvollen und lebendig gestalteten Zusammenarbeit mit Mitarbeiter:innen und Kund:innen. Führungskräfte brauchen dafür eine Vielzahl von Lösungsstrategien und Kompetenzen. Dieser Lehrgang umfasst wesentliche Führungsschwerpunkte der Bereiche:

- Führungsgrundlagen
- Teamführung
- Personale Kompetenzen (kommunizieren und sich selbst führen können)
- Agiler führen
- Projekte und Veränderungsprozesse leiten

Das Herzstück der Führungskräfteentwicklung ist es, Kompetenzen zu stärken und systemische Ansätze in den Führungsalltag zu integrieren. Dieser Lehrgang bietet einen Leitfaden für professionelle und lebendige Führungskräfteentwicklung und die Erhöhung der Führungslust.

ZIELE DER AUSBILDUNG

- Grundlagen unterschiedlicher Führungsmodelle kennenlernen und situativ einsetzen
- Die Rollenvielfalt und die Definition der Führungsfunktion besser verstehen
- Eigene Führungskraft entfalten und stärken
- systemische Führungsqualitäten wie Reflexion, Empathie, Selbstorganisation und Veränderungskompetenz entwickeln
- Kommunikations- und Interaktionsfähigkeiten verbessern, um eine effektive Zusammenarbeit und eine positive Arbeitsumgebung zu schaffen
- Ansätze zur Teamentwicklung und Organisationsentwicklung verstehen und anwenden
- die Leistung und Effektivität von Teams und der Organisation steigern
- Umgang mit unterschiedlichen Altersgruppen

TRAININGSMETHODEN

- Einzelreflexionen
- Gruppenarbeiten
- Plenumsdiskussionen
- Kollegiale Beratung
- Pferd als Co-Coach

AUSBILDUNGSUMFANG:

9 Module, gesamt 246 EH:

- 136 EH Theorie und Methodik
- 100 EH Praxisarbeit
- 10 EH Präsentation

MODUL 1:

Grundlagen der Führung, Basistraining für Führungskräfte

Umfang: 16 EH

Dozentinnen: Petra Baumgarthuber MBA.

Themen:

- Führungsgrundlagen
- Wichtige Führungsstile und -modelle
- Rollen-Vielfalt
- Macht in der Führungsrolle

MODUL 2:

Kommunikations- und Konfliktlösungsfähigkeiten

Umfang: 16 EH

Dozentinnen: Doris Ohrenberger

Themen:

- Konfliktverhalten
- Konfliktarten
- Grundlagen für Konfliktlösungen
- Kommunikationstechniken

MODUL 3:

Generationsgerechtes bzw. Generationsübergreifendes Führen, Mitarbeitergespräch

Umfang: 16 EH

Dozentinnen: Petra Baumgarthuber MBA

Themen:

- Systemisches Führen (Werkzeuge und Methoden)
- Führungs- und Sozialkompetenzen
- Generationsübergreifendes Führen
- Mitarbeiter:innen-Gespräche
- Führen und Sprache

**MODUL 4:
Selbstwirksamkeit**

Umfang: 16 EH

Dozentinnen: Doris Ohrenberger,
Mag. Magdalena Steindl

Themen:

- Definition von Selbstwirksamkeit
- Woran erkenne ich Selbstwirksamkeit?
- Wann bin ich selbstwirksam?
- Woran erkennt mein Umfeld meine Selbstwirksamkeit?
- Welche Rolle spielt Kommunikation in der Übertragung?
- Authentizität: Innere Ausstrahlung vs. Körpersprache vs. Redestil
- Nonverbale Kommunikation: Was erzählt mein Körper? Grenze ich mich tatsächlich ab

**MODUL 5:
Personale Kompetenzen-
kommunizieren und sich selbst führen**

Umfang: 16 EH

Dozentinnen: Petra Baumgarthuber MBA

Themen:

- Personale Kompetenzen (Kommunikation, Rollen)
- Selbstmanagement (Selbst- und Fremdbild)
- Teamphasen
- Herausforderungen mit der eigenen Führungskraft
- Die Kunst, im Gespräch zu bleiben

**MODUL 6:
Agil führen**

Umfang: 16 EH

Dozentinnen: Petra Baumgarthuber MBA.

Themen:

- Verändernde Arbeitswelt
- Komplizierte und Komplexe Herausforderungen
- Führen und Arbeiten mit Zielen
- Teams agiler machen
- Rollen in agilen Teams

**MODUL 7:
Projekte und Veränderungsprozesse
leiten**

Umfang: 16 EH

Dozentinnen: Petra Baumgarthuber MBA.

Themen:

- Projekte und Veränderungsprozesse leiten
- Wie Projekte und Veränderungsprozesse gelingen können
- Umgang mit Widerständen
- Anpassungen im Projektmanagement
- Kommunikation im Veränderungsprozess

MODUL 8:
Führen kann man lernen

Umfang: 16 EH

Dozentinnen: Doris Ohrenberger,
Birgit Schörkhuber

Themen:

- Wie nehme ich mich selbst als Führungskraft wahr?
- Wie möchte ich wahrgenommen werden?
- Wie ist meine Vorstellung einer kompetenten Führungskraft?
- erkennen verschiedener Führungsstile
- Welchen Führungsstil habe ich? Welchen möchte ich haben?
- Was kennzeichnet einen kompetenten Führungsstil
- Eigen- und Fremdbild in der Führung
- Wie sehe ich mich - wie sehen mich andere?

MODUL 9:
Abschluss

Umfang: 8 EH

Dozentinnen: Petra Baumgarthuber MBA.,
Doris Ohrenberger, Birgit Schörkhuber

Themen:

- Präsentationen
- Fachgespräch

LEITUNG & DOZENTINNEN

PETRA BAUMGARTHUBER MBA.
(Lehrgangsführung & Dozentin)

- Master (MBA) Gesundheits- und Sozialmanagement
- Unternehmensberaterin
- Dipl. Lebens- und Sozialberaterin (Psychologische Beraterin)
- Lizenzierte MUNDfuck®-Coach
- Resilienztrainerin
- Zertifizierte Wertschätzungstrainerin

BIRGIT SCHÖRKHUBER (Dozentin)

- psychologische Beraterin
- Supervisorin
- tiergestützte psychologische Beraterin
- Dipl. Trainerin der tiergestützten Intervention
- Horse Assisted Coach/Trainerin
- Fachsozialpädagogin (FH)
- Dipl. Kinderkrankenschwester

DORIS OHRENBERGER (Dozentin)

- psychologische Beraterin
- Trauma- und Gewaltpädagogin
- Deeskalationstrainerin
- Dipl. Trainerin der tiergestützten Intervention
- Horse Assisted Coach/Trainerin

MAG. (FH) MAGDALENA STEINDL

- Psychologische Beraterin
- Dipl. Systemischer Coach
- Dipl. Trainer der tiergestützten Intervention
- Pferdegestützter Coach und Trainer
- Studium Produkt und Projektmanagement

KURSZEITEN

09:00-17:00 Uhr

FÖRDERUNGEN



Durch unsere EBQ- und Öcert-Zertifizierung können diverse Förderanträge gestellt werden, z.B. beim Bildungskonto des Landes OÖ (Rückerstattung von 30 % bis 60 % der Kurskosten möglich) und beim Bildungskonto des Landes NÖ (bis zu 80 %).

Unsere Ausbildungsangebote sind bildungskarenzfähig.

ANMELDESCHLUSS

Die Anmeldung ist möglich bis 21 Tage vor Ausbildungsbeginn.

ABSCHLUSS & PRÜFUNG

- mind. 80 % Anwesenheit
- Theoretischer Teil: Abgabe einer schriftlichen Praxisarbeit (7-10 Seiten)
- Reflexionsgespräch und Präsentation der Projektarbeit

AUSBILDUNGORT

DIE Werkstatt am Hof
Forsterstraße 2, 4541 Adlwang

GERNE BIETEN WIR IHNEN EIN PERSÖNLICHES UND UNVERBINDLICHES BERATUNGSGESPRÄCH AN!
Terminvereinbarung: office@diewerkstatt.coach oder +43 660 / 11 88 344